

- Conseil en orientation
- Formation continue
- Bilan de compétences

PASSER'ELLES

ACTION DE DYNAMISATION DE PARCOURS POUR LES FEMMES

OBJECTIFS

- Exprimer ses besoins et envies pour son insertion socio-professionnelle
- Initier une dynamique de choix et d'actions stratégiques
- Identifier et valoriser ses compétences professionnelles
- Repérer les étapes et suites de son parcours

PUBLIC

- Public rencontrant des difficultés pour leur insertion professionnelle résidant dans les quartiers prioritaires (Fourches, Kellermann, Pavement-Charité-Mortier, Murat)
- Femmes, demandeur d'emploi inscrit ou non à France Travail :

- volontaires pour intégrer un groupe de travail
- ayant perdu confiance en leur potentiel et capacités
- exprimant le souhait de dynamiser leur parcours
- ayant besoin d'être guidées et soutenues de manière renforcée pour mener leurs démarches

PRÉ-REQUIS

- Être volontaire pour s'inscrire dans un parcours de formation
- Avoir une maîtrise suffisante de la langue française
- Exprimer le souhait, l'envie de reprendre une activité professionnelle



SESSION PRÉVUE

DU 16 SEPTEMBRE AU 22 NOVEMBRE 2024

CONTENU DE FORMATION

- Ateliers du changement
- Ateliers professionnels
- Mise en actions

FINANCEMENT

Formation prise en charge

ACCÈS À LA FORMATION

- Prescription par le conseiller France Travail, Mission Locale, PLIE, Cap emploi ou par le travailleur social du Conseil Départemental et autres acteurs de l'emploi et de l'insertion
- Auto-inscription directe

MODALITÉS PRATIQUES

- Nombre de participantes : constitution d'un groupe de 8 à 10 personnes
- Lieu : 6, rue du Marchis à Laval
- Durée : 10 semaines, suivi d'une rencontre post-formation
- Horaires de la formation selon le planning remis à l'entrée en formation
- Temps de présence : 2 à 3 demi-journées par semaine
- Statut : stagiaire de la formation professionnelle non rémunérée

MODALITES D'ÉVALUATION

Au terme de la formation, la stagiaire est en capacités de :

- Formuler oralement son projet d'insertion
- Présenter son profil
- Identifier les structures et ressources mobilisables en fonction de ses besoins
- Exposer les étapes de son plan d'actions défini

POURSUITES DE FORMATION

Accès à l'emploi
Intégration à une formation qualifiante
Mise en œuvre du plan d'actions

ÉTAPES DE SÉLECTION

- Invitation à la réunion d'informations dans nos locaux
- Participation à une information collective
- Constitution d'un dossier de candidature
- Réalisation d'un entretien individuel

ACCESSIBILITE

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Nous contacter pour réaliser une étude personnalisée de vos besoins.

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement individualisé
- Participant au cœur de ses apprentissages
- Séances collectives et entretiens individuels
- Pédagogies participatives et interactives
- Mises en situation, cas pratiques
- Mise à disposition de ressources pédagogiques

ATTESTATION DE LA FORMATION

Attestation de présence et d'évaluation des acquis

PROFIL DES INTERVENANTS

Équipe pluridisciplinaire composée de formateurs et conseillers en insertion professionnelle qualifiée et expérimentée.

INDICATEURS DE RÉSULTATS DE 2023

90 %

de satisfaction

90 %

d'atteinte des objectifs personnels

Source : chiffres issus des réponses des stagiaires (enquêtes internes de satisfaction)

