

- Conseil en orientation
- Formation continue
- Bilan de compétences

BILAN DE COMPÉTENCES

FAIRE LE POINT SUR SA CARRIÈRE ET CLARIFIER SES CHOIX D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

OBJECTIFS

- Analyser ses compétences et aptitudes personnelles et professionnelles
- Mettre à plat ses motivations, son souhait d'évolution et/ou de réorientation
- Clarifier et définir son projet d'évolution professionnelle
- Construire un projet de formation le cas échéant

PUBLIC

Salariés de tout secteur professionnel et demandeurs d'emploi souhaitant réfléchir à leur évolution professionnelle

FINANCEMENT

Compte personnel de formation, plan de formation.
Nous contacter pour un devis personnalisé.



RDV POSSIBLES TOUT AU LONG DE L'ANNEE

CONTENU

3 Phases :

Phase préliminaire

Phase d'investigation

Phase de conclusion

Alternance de temps d'échange avec le conseiller-bilan, de réflexions personnelles et de temps de démarches personnelles.
Utilisation de tests fiables reconnus

PRÉ-REQUIS

- Bonne compréhension de la langue française nécessaire pour utiliser les supports de formation et outils pédagogiques (tests, questionnaires notamment)

(Dans le cas où le bénéficiaire ne maîtriserait pas la langue française, un test de français pourra être proposé de façon à adapter la méthode d'accompagnement et son déroulement)

ACCÈS À LA FORMATION

- Auto-inscription directe : prendre contact directement avec le centre de formation

MODALITÉS PRATIQUES

- Planning des rencontres co-défini
- Durée individualisée selon les objectifs (entre 12h et 24h) sur une période de 2 à 4 mois
- Démarches personnelles en dehors des entretiens individuels
- Suivi post-formation à 6 mois
- Sites de réalisation : dans nos locaux à Laval et Mayenne

ÉVALUATION

A l'issue, le bénéficiaire est en mesure de :

- formaliser et argumenter ses forces et ses faiblesses
- détailler ses domaines de compétences
- définir et élaborer les étapes de son parcours d'évolution professionnelle

à l'appui de :

- son livret de travail et de progression complété
- son portefeuille des compétences mis à jour
- la restitution écrite de ses tests psychométriques
- la synthèse écrite du bilan de compétences

POURSUITES DE FORMATION

Mise en œuvre du plan d'actions défini pour une évolution professionnelle choisie



ÉTAPES DE SÉLECTION

Après formulation de la demande de réalisation d'un bilan de compétences :

- programmation d'un 1er entretien préalable
 - présentation de la démarche pédagogique, identification des besoins et des attentes, constitution du dossier de financement (si nécessaire), co-élaboration du planning prévisionnel.

Entrées et sorties permanentes tout au long de l'année sous couvert d'accord de financement - délais spécifiques selon le financeur

ACCESSIBILITE

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Nous contacter pour réaliser une étude personnalisée de vos besoins pour la formation.

MÉTHODES ET APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Individualisation de l'accompagnement
- Participant au cœur de son projet
- Utilisation d'outils d'évaluation fiables et validés
- Démarche interactive et collaborative
- Possibilité de réalisation d'une mise en situation professionnelle
- Mise à disposition de ressources pédagogiques

ATTESTATION DE LA FORMATION

Attestation de présence

Rédaction d'une synthèse écrite et remise en fin de bilan

PROFIL DES INTERVENANTS

Équipe de 2 conseillers-bilan formés et expérimentés dont 1 psychologue

INDICATEURS DE RÉSULTATS 2025

100 %

de satisfaction

100 %

d'atteinte des objectifs personnels

Source : chiffres issus des réponses des participants (enquêtes internes de satisfaction)